

MVO verslag 2015

Brunel Nederland B.V.

Contactpersoon
Monique Breur
Business process manager en
MVO Coördinator
Email: m.breur@brunel.net
Telefoon: 020-312 5000



Brunel



“Brunel Nederland B.V. onderschrijft het belang van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO). Wij zetten ons in voor de belangen van onze opdrachtgevers, medewerkers, belanghebbenden en de gemeenschap door MVO integraal onderdeel te laten zijn van onze bedrijfsvoering.”

Maikel Pals, Directeur Brunel Nederland B.V.

MVO Resultaten 2015

People

Arbeidsomstandigheden en volwaardig werk	2014	2015	Δ	GRI
Aantal directe medewerkers op 31 december*	2.072	2.334	13%	LA1
Aantal indirecte medewerkers op 31 december*	356	377	6%	LA1
Gemiddeld aantal directe medewerkers*	1.978	2.143	8%	LA1
Gemiddeld aantal indirecte medewerkers*	348	370	6%	LA1
Verloop directe medewerkers	57%	71%	14ppt	LA2
Verloop indirecte medewerkers	30%	23%	-7ppt	LA2
Ziekte directe medewerkers	2,6%	2,7%	0,1ppt	LA7
Ziekte indirecte medewerkers	2,8%	2,9%	0,1ppt	LA7

*Bron: Brunel International annual report 2015 – zie www.brunelinternational.net

Planet

Energie en emissies	2014	2015	Δ	GRI
Totale CO ₂ Footprint in tonnen (geverifieerd)	4.245	4.327	2%	EN16
Scope 1 Directe energie				
Aardgas in m ³	87.054	72.292	-17%	EN3
Overige warmtelevering in GJ	498	907	82%	EN3
Gemiddeld verbruik per lease auto in liters	2.204	1.996	-9%	EN3
Gemiddeld verbruik per huur auto in liters	2.160	1.958	-9%	EN3
Scope 2 Indirecte energie				
Verbruik elektriciteit Groen in kWh	975.203	1.074.011	10%	EN4
Verbruik elektriciteit Grijs in kWh	0	0	0%	EN4
Grondstoffen				
Verbruik papier in # vel per jaar per FTE	3.213	2.052	-36%	EN1
% Inkoop duurzame kantoorartikelen	Papier		98%	EN2
	Kantoorbenodigdheden	-	8%	
	Computer supplies		47%	
	Overig		45%	

Public

Sponsoring uitgaven	2014	2015	Δ	GRI
Sponsoring uitgaven*	99,9	62	-38%	EC1

*Exclusief de uitgaven door de Brunel Foundation

Bedragen in Euro x 1.000

Profit & Prosperity

Financiële resultaten*	2014	2015	Δ	GRI
Revenue	175.372	188.437	7%	EC1
Gross profit	50.711	55.713	10%	EC1
Gross margin	28,9%	29,6%	0,7ppt	EC1
Operating costs	38.899	40.269	4%	EC1
Operating profit (EBIT)	11.812	15.444	31%	EC1
EBIT percentage	6,7%	8,2%	1,5ppt	EC1
Toename bijdrage lokale economie / werkgelegenheid gemeten in toename aantal medewerkers per vestiging				
Amsterdam	23%	16%	-	EC7
Rotterdam	9%	8%	-	EC7
Eindhoven	26%	11%	-	EC7
Enschede	36%	12%	-	EC7
Groningen	-3%	13%	-	EC7
Utrecht	106%	-13%	-	EC7
Zwolle	-11%	44%	-	EC7
Brunel Nederland totaal	13%	12%	-	EC7

*Bron: Brunel International annual report 2015 – zie www.brunelinternational.net.

Bedragen in Euro x 1.000

Certificaten en awards

	ISO 9001:2008 met als scope Brunel Nederland Dit certificaat borgt ons streven naar continue verbetering van kwaliteit en klanttevredenheid. Hoofd Certificaat Nr. 165032-2014-AQ-NLD-rvA. Geldig tot 6 december 2017.
	MVO Prestatieladder, niveau 3 met als scope Brunel Nederland Dit certificaat, geïnspireerd door de uitgangspunten van ISO 26000, toont aan dat Brunel Nederland een maatschappelijk verantwoord beleid voert. Hoofd certificaat Nr. 162031-2014-otH-NLD-DNV. Geldig tot 6 december 2017.
	FIRA Zilver niveau met als scope Brunel Nederland FIRA verifieert en maakt MVO informatie over bedrijven inzichtelijk via een platform op internet (www.fira.nl), zodanig dat onze (potentiële) opdrachtgevers ons mede op duurzaamheid kunnen beoordelen en selecteren. Geldig tot 7 februari 2016 en wordt, na inspectie, jaarlijks verlengd.
	NEN 4400-1 en is als zodanig geregistreerd bij de stichting Normering Arbeid, met als scope Brunel Nederland. Deze registratie garandeert onder andere dat de (personeels)administratie op orde is, dat loonheffingen en/of omzetbelasting correct wordt vastgesteld en afgedragen en dat de medewerkers gerechtigd zijn om arbeid in Nederland te verrichten. Inspecties worden halfjaarlijks uitgevoerd door VRO Certification.
	VCU 2011/05 met als scope de Businessline Brunel Engineering Dit certificaat borgt aantoonbare bewaking van veiligheid en gezondheid in de operationele uitvoering van detacheringen. VCU Certificaat Nr. I5I958-2014-AsCC-NLD-rvA, rev.I. Geldig tot 27 november 2017.



Award:

De dit jaar door Brunel gewonnen "Gouden Toga" is een prijs voor de beste wervingsadvertentie onder juristen die jaarlijks door het vakblad *Mr.* wordt uitgereikt.

Toelichting resultaten

People

Doel: Aantrekkelijk werkgeverschap

Indirecte medewerkers (kantoormedewerkers)

In 2015 heeft Brunel een mooie groei doorgemaakt in de interne populatie. Waar in 2014 sprake was van een te hoog verloop, is dit in 2015 teruggebracht naar een acceptabeler niveau. Nog altijd te hoog, echter de goede weg is ingeslagen.

In mei 2015 heeft een medewerkerstevredenheidsonderzoek onder de interne salespopulatie ertoe geleid dat Brunel op een tweetal fundamentele pijlers, te weten salaris en bonus, wijzigingen heeft aangebracht

Om de ontwikkeling van medewerkers beter te kunnen monitoren, wordt de manier van leren bij Brunel meer onder de aandacht gebracht. Vanaf januari 2016 start een nieuw blended onboarding programma. Het achterliggende leermanagementsysteem zal informatie verschaffen over de ontwikkeling van medewerkers en het rendement dat uit de trainingen komt. In de komende jaren zal het volledige opleidingsprogramma naar de nieuwe standaard worden ontwikkeld. Naast de nieuwe onlineleermogelijkheden wordt aandacht besteed aan de wijze van begeleiding en coaching door de leidinggevenden. Zij zullen zich meer bewust moeten zijn van de voorbeeldrol en hun teamleden meer moeten prikkelen om te leren. Een interessante verandering die geheel past in de tijdgeest en beter aansluit op de wensen van de indirecte medewerkers en hun leidinggevenden.

Directe medewerkers (gedetacheerde specialisten)

Het verloop onder gedetacheerde medewerkers is te verklaren door de diverse grote projecten bij onze opdrachtgevers die succesvol afgerond zijn en de medewerkers die veelal in dienst zijn getreden bij de opdrachtgever. Te overwegen is of Brunel dit verloopcijfer accurater had kunnen plannen. Flexibiliteit in personele bezetting is echter onderdeel van ons businessmodel en dienstenpalet. Het verloop onder gedetacheerde medewerkers is volledig gecompenseerd door de toename van de totale headcount met 13%.

In november is er een medewerkerstevredenheidsonderzoek gedaan onder onze directe medewerkers. Directe medewerkers zijn tevreden met Brunel als werkgever. De Brunel consultant en de persoonlijke ontwikkeling hebben de meeste impact op de tevredenheid over Brunel. Over de Brunel consultant zijn de medewerkers het meest tevreden. Persoonlijke ontwikkeling en communicatie zijn verbeterpunten.

Hierop anticiperend wordt in het eerste kwartaal van 2016 een pilot gestart voor een communicatieplatform om de gedetacheerde collega's meer te betrekken bij Brunel. Het doel is om door middel van communities de medewerkers meer aan te spreken, sneller van de juiste informatie te voorzien en de dialoog met hen aan te gaan.

Met betrekking tot persoonlijke ontwikkeling zal de gewijzigde HR organisatie in 2016, waarbij HR Consultants specifiek beschikbaar worden gemaakt voor de directe medewerkers, de persoonlijke wensen van de directe medewerkers beter kunnen managen.

De businesslines hebben, ieder gericht op het eigen specialisme, diverse opleidingstrajecten beschikbaar. Om het aanbod beter inzichtelijk te maken, zullen deze in 2016 samengevoegd worden tot de Brunel Academy.

Nieuw toegevoegd aan het opleidingspalet voor directe medewerkers in 2015 bij Brunel Engineering is de mogelijkheid om zich te certificeren tot Chartered of Incorporated Engineer. De titels "Chartered Engineer" (CEng) en "Incorporated Engineer" (IEng) zijn internationaal erkende kwalificaties, gegeven door het beroepenveld. Hiermee kan de ingenieur aantonen te streven naar excellentie en continue ontwikkeling in zijn of haar vakgebied. Voor ingenieurs is dit kwaliteitskeurmerk een uitgelezen kans om zichzelf te ontwikkelen en te profileren. Brunel is de eerste arbeidsbemiddelaar in Nederland die haar engineers certificeert in samenwerking met het Koninklijk Instituut Van Ingenieurs (KIVI), de beroepsvereniging van ingenieurs. Het KIVI heeft het grootste ingenieursnetwerk van Nederland (20.000 ingenieurs).

Bij Brunel Finance zijn in september 57 directe medewerkers ingestroomd in het Young Specialist Program. Dit is een traineeship voor directe medewerkers waarbij de deelnemers verschillende (vaardigheids)trainingen volgen en ervaring op doen bij verschillende opdrachtgevers.

Algemeen

Het ziektepercentage is ten opzichte van 2014 gestegen. Dit heeft voornamelijk te maken met de griepgolf aan het begin van 2015. Waar normaal gesproken in de maanden januari en februari een piek ligt, was in 2015 tot en met april een piek waarneembaar.

Zowel voor de interne- als gedetacheerde medewerkers zal de HR organisatie per januari 2016 anders worden ingericht waardoor er meer accent komt te liggen op het individu. Meer aandacht moet er voor zorgen dat er sneller geanticipeerd wordt op mogelijke ontevredenheid die kan leiden tot uitstroom.

Planet

Doel: Minimaliseren milieubelasting

Energieverbruik en CO₂

In totaal is de CO₂ uitstoot in 2015 met 1,9% iets gestegen ten opzichte van 2014. Dit komt voornamelijk door verhoging van de emissiefactoren waarmee gerekend wordt. De stroom op alle Brunel vestigingen in Nederland is "groen". Daar waar deze groene stroom niet in Nederland werd opgewekt, is dit gecompenseerd door de aanschaf van Nederlandse Garantie van Oorsprong (GvO). Deze compensatie betrof 560 ton CO₂. De stijging van het energieverbruik wordt veroorzaakt door een stijging in het gebruik van energie door de kantoren Eindhoven, Utrecht en Groningen. Enerzijds doordat in Eindhoven een nieuw en groter pand betrokken is, anderzijds doordat in betreffende kantoorpanden door nieuwe huurders extra etages in gebruik zijn genomen. Het totaalverbruik van energie in het pand stijgt daardoor en daarmee de doorbelasting aan Brunel. Bij aanwezigheid van tussenmeters zou een meer reële opgave gedaan kunnen worden van het feitelijke energieverbruik voor deze kantoren van Brunel. Hierover wordt contact opgenomen met de beheerders.

Wagenpark

Het gemiddeld brandstofverbruik per leaseauto is in 2015 met 9% gedaald ten opzichte van 2014. Per huurauto is de daling 9,4%. Dit is onder andere bereikt door in februari 2015 de bandenspanning van de auto's van de indirecte medewerkers van Brunel te laten controleren door "Band op Spanning". Het resultaat is dat er 3,2 ton CO₂ minder uitgestoten is en 901,4 liter brandstof minder verbruikt. Hierover is intern gecommuniceerd om zo ook het bewustzijn hieromtrent te vergroten. Op steeds meer kantoren is er de mogelijkheid om auto's elektrisch op te laden (Groningen, Rotterdam en Eindhoven).

Papierverbruik en transport

Het verder digitaliseren van correspondentie en het digitaal versturen en laten ondertekenen van gebruiksovereenkomsten zijn voorbeelden van interne maatregelen die het papierverbruik verminderen. Naast papierbesparing levert dit ook een besparing in portokosten. De postverzending is met 12% gedaald ten opzichte van 2014.

Om de milieubelasting op het gebied van papierverbruik verder te verlagen, is een nieuw contract afgesloten voor het ophalen en vernietigen van papierafval. Gekozen is voor het "CO₂ positive concept" van Saniservice. Dit bedrijf is ook leverancier voor de sanitaire artikelen. Saniservice combineert de lediging van de papierbakken met de levering van sanitaire artikelen en de lediging van hygiëneboxen. Hierdoor worden er minder ritten gereden naar de Brunel kantoren. Daarnaast wordt het papierafval verwerkt tot handdoekjes en wc papier, die weer door Brunel worden afgenomen.

Duurzame kantoorartikelen

Brunel heeft in samenwerking met de leverancier van kantoorartikelen gekeken naar het aandeel duurzame producten in ons huidige assortiment. Hieruit blijkt dat 98,2% van het papier, 8,2% van de kantoorbenodigdheden, 46,9% computer supplies en 45,3 % van de overige artikelen duurzame keuzes zijn. Wij streven ernaar om deze resultaten te verbeteren.

Hergebruik meubilair

In samenwerking met de Brunel Foundation heeft de afdeling Facility ervoor gezorgd dat de stichting Assortiments haar nieuwe vestiging compleet heeft kunnen inrichten met bureaustoelen, vergaderstoelen, tafels en kasten van Brunel.

Brunel Nederland heeft voor flexplekken nieuwe stoelen aangeschaft. De oude stoelen zijn voor een lage prijs aangeboden aan het personeel van Brunel. Alle 107 stoelen zijn verkocht.

Communicatie

Bewust omgaan met het milieu stimuleert Brunel door communicatie via het intranet en e-mail.

Profit & Prosperity

Doel: Betrouwbare financiële rapportages en transparantie

Financiële rapportage

De headcount van Brunel Nederland is toegenomen door ten volle te profiteren van het herstel van de Nederlandse economie en de vraag naar hoogopgeleide financial-, legal- en IT-professionals.

De winstgevendheid is verbeterd door toename van de marges, voornamelijk bij de businesslines IT en Finance. Dit is het gevolg van een combinatie van hogere tarieven bij de businessline IT en hogere marges op gedetacheerde jonge professionals bij de businessline Finance.

De toegenomen operationele uitgaven zijn het gevolg van investeringen in de commerciële organisatie van de meest succesvolle businesslines.

Brunel Nederland verwacht een verdere groei in 2016, gebaseerd op een sterke marktpositie en aanhoudende vraag naar professionals.

Bijdrage aan de lokale economie en werkgelegenheid

Het aantal voor Brunel Nederland werkende medewerkers is in 2015 in totaal met 12% toegenomen ten opzichte van 2014. De stijging van het aantal directe medewerkers op 31 december was met 13% ruim twee keer zo groot als de stijging van het aantal indirecte medewerkers met 6%.

De Brunel vestiging in Arnhem is per 1 december 2015 gesloten.

Legal

Doel: Voortdurend voldoen aan de Nederlandse wet- en regelgeving

Waadi, artikel 8

Brunel gaat zorgvuldig om met gelijke beloning voor gelijk werk zoals in de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI), artikel 8, vastgelegd. In juni 2015 is hiertoe de WAADI Check verplicht gemaakt als onderdeel van de zogenaamde Placement-startset. Voorafgaand aan een detachering wordt de beloning bij de opdrachtgever voor een soortgelijke functie (als aanwezig) vergeleken met de Brunel beloning en aangepast indien nodig.

Wet werk en zekerheid (Wwz)

De Wet werk en zekerheid is in 2015 fasegewijs ingevoerd. De Brunelwerkgroep Werk en Zekerheid heeft de operationele doorvertaling verzorgd met betrekking tot transitievergoeding, proeftijd, concurrentiebeding en de ketenregeling. Tevens zijn bijbehorende middelen ter borging geïmplementeerd.

Wetsvoorstel Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (DBA)

Brunel werkt regelmatig met zzp'ers die op basis van een verklaring arbeidsrelatie (VAR) als zelfstandig opdrachtnemer van Brunel kunnen werken.

Het wetsvoorstel Wet DBA behelst onder meer de afschaffing van de VAR. Zonder VAR is Brunel niet langer gevrijwaard van loonheffingen en werkgeverspremies bij inzet van zzp'ers.

Het voorstel dat oorspronkelijk op 1 januari 2016 had moeten ingaan, is uiteindelijk op 1 mei 2016 ingevoerd.





Er bestond medio 2015 veel onduidelijkheid over de datum van inwerkingtreding en de uitwerking van de Wet DBA voor alle betrokkenen. Brunel is daarom in het najaar van 2015 gestart met voorlichtingsbijeenkomsten voor Brunel consultants en zzp'ers om hen steeds op de hoogte te houden van de voorwaarden waarop Brunel de dienstverlening met zzp'ers onder de nieuwe Wet DBA mogelijk zou kunnen continueren.

Public

Doel: Bijdragen aan de maatschappij en stakeholders betrekken bij het MVO beleid van Brunel

Maatschappelijke bijdragen

De stichting Brunel Foundation heeft als doel het ondersteunen en faciliteren van initiatieven die aansluiten bij de strategie van Brunel Nederland en richt zich hierbij op drie thema's: Educatie, innovatie en maatschappelijk bewustzijn. De Brunel Foundation streeft ernaar om hierbij zoveel mogelijk kennis, expertise en capaciteit van Brunellers in te zetten. In 2015 heeft de Brunel Foundation onderstaande projecten gerealiseerd die significant hebben bijgedragen aan het realiseren van bovengenoemde doelstelling.

	<p>De Brunel Foundation heeft een bijdrage geleverd aan Make-a-Wish met de organisatie van een "Business Challenge", waarbij Brunel medewerkers ervoor hebben gezorgd dat twee kindwensen zijn vervuld. Naast het vervullen van een wens van een kind, is er sprake van een competitief element, draagt de Challenge bij aan de teamspirit, maken deelnemers optimaal gebruik van hun netwerk, delen zij onderlinge contacten, zet men individuele competenties in en creëert de Business Challenge maatschappelijk bewustzijn.</p>
	<p>Door middel van periodieke programmeerworkshops voor kinderen in de basisschoolleeftijd levert de Brunel Foundation een bijdrage aan digitale geletterdheid en mediawijsheid van de deze doelgroep. Zowel de voorbereiding als begeleiding tijdens de workshops wordt vrijwillig verzorgd door Brunel medewerkers. Op deze manier wordt kennis en expertise van Brunel medewerkers overgedragen op een nieuwe generatie.</p>
	<p>Teambuilding met maatschappelijk karakter. De Brunel Foundation heeft een maatschappelijk bedrijfsuitje georganiseerd voor de afdeling HRM bij Stichting ASSortiMENS. Deze stichting richt zich op de begeleiding van getalenteerde, hoog opgeleide autistische jongeren die uitvallen in het bedrijfsleven door hun beperking. Met dit initiatief beoogt de Brunel Foundation "People" en "Pleasure" te combineren en een impuls te geven aan de maatschappelijke bewustwording binnen Brunel.</p>
	<p>Inzamelingsactie Rode Kruis ten behoeve van vluchtelingen. In december 2015 is de opbrengst van de inzamelingsactie voor het Rode Kruis overhandigd. Mooi om te zien dat zo veel Brunellers bezig zijn geweest met het inzamelen van kleding en andere artikelen die nodig zijn voor vluchtelingen. Alle kleding en artikelen zijn afgeleverd bij de "Welkom Winkel" van het Rode Kruis.</p>

Sponsoring uitgaven

2015 was een belangrijk PR jaar voor Brunel met Team Brunel in de Volvo Ocean Race. De uitgaven hiervoor vallen onder Brunel International N.V. Door de activiteiten hieromtrent is het sponsorbudget voor Brunel Nederland tijdelijk verminderd. De uitgaven in 2015 en het budget voor 2016 zijn/wordt voornamelijk besteed aan partnerships met universiteiten en hogescholen. Brunel helpt studenten zich voor te bereiden op hun toekomstige instap op de arbeidsmarkt, door het actief delen van onze kennis en ervaring.

Stakeholder dialoog

De resultaten van de stakeholder dialoog zijn verwerkt in onderstaande tabel Resultaat stakeholder dialoog.

De mening van kandidaten over Brunel, doorlopend gehouden per SMS net nadat zij een eerste kennismaking op een van onze kantoren hebben gehad, blijft onverminderd positief met een rapportcijfer van 8,1.

In 2015 zijn zowel de indirecte salesmedewerkers als de directe medewerkers gevraagd hun mening en input te geven door middel van tevredenheidsonderzoeken. De uitkomst hiervan is toegelicht onder "People".

Input van opdrachtgevers voor het MVO beleid van Brunel is verkregen uit persoonlijk contact, dialoog tijdens de Meet & Inspire meetings en analyse van vragen die gesteld worden over MVO in tenders en aanbestedingen.

Daarnaast is in 2015 een Customer Journey 9+ gehouden onder medewerkers en managers van inhuurdesks bij onze opdrachtgevers. Door middel van diepte interviews door bureau Altuition is inzichtelijk gemaakt wat de opdrachtgevers belangrijk vinden aan de samenwerking met Brunel en personeelsleveranciers in algemene zin. De uitkomst ligt vooral in de menselijke interactie tussen inhuurdeskmedewerker en consultant van Brunel, zoals in bijgaande afbeelding weergegeven.

De resultaten zijn meegegeven aan de Brunel Account Executives om op te nemen in hun plan ter bediening van betreffende opdrachtgevers en samenwerking met hun inhuurdesks.

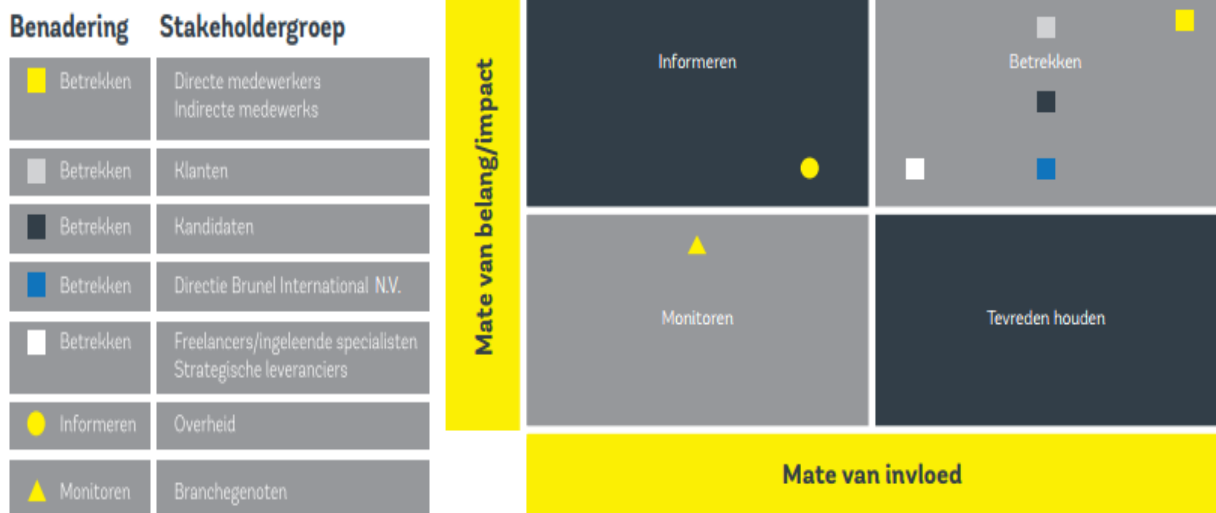


Resultaat stakeholder dialoog

Voor Brunel materiële MVO onderwerpen, gewogen tegen de Stakeholder belang en invloedmatrix en gehouden tegen de eigen mening van Brunel.

People	Arbeidsomstandigheden en volwaardig werk	Persoonlijke ontwikkeling
		Arbeidsvoorwaarden
		Veilige- en gezonde werkomstandigheden
		Verhouding tussen werkgever en werknemer
	Consumenten aangelegenheden	Eerlijke marketingcommunicatie en inhoud van contracten
		Klant service
	Databeveiliging in de keten (inkoop, intern Brunel, bij klanten)	Databeveiliging
Planet	Grondstoffen en emissies	Milieubelasting door bedrijfsuitvoering
Profit & Prosperity	Bijdrage aan de gemeenschap	Bijdrage aan de werkgelegenheid
		Sociale investering en dialoog

Stakeholder belang en invloed matrix



Algemeen

Organisatorische wijzigingen in 2015

- Onze vestiging in Arnhem is per 1 december 2015 gesloten.
- Brunel Resourcing Solutions biedt opdrachtgevers vanuit een vast aanspreekpunt ondersteuning voor het tijdig aantrekken van de juiste specialisten. In oktober 2015 is gestart met de acquisitie en inrichting van deze nieuwe dienst.

Brunel MVO model en management

Dit model geeft schematisch weer hoe wij ons MVO beleid georganiseerd hebben en integraal in onze bedrijfsvoering opgenomen. Het beleid wordt bepaald en gemanaged door het Management Team (MT).

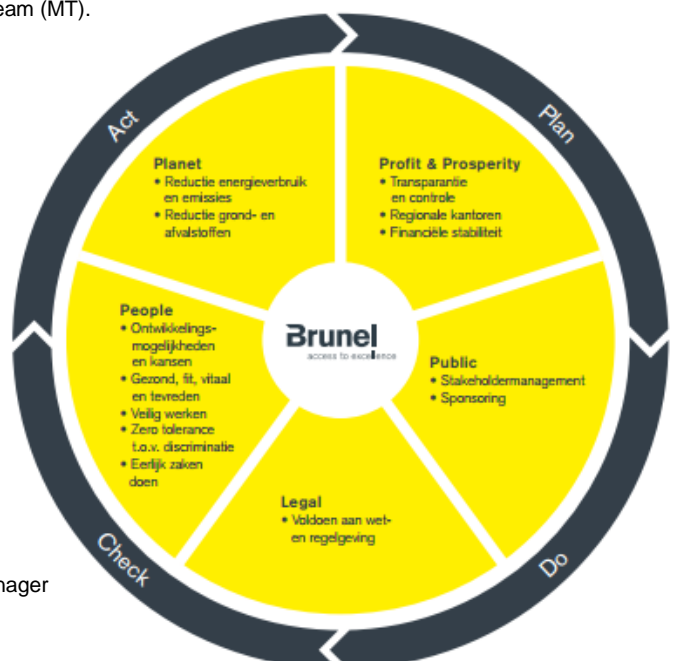
Het MT van Brunel Nederland

- Maikel Pals, Directeur Brunel Nederland
- Richard van der Gaag, Businessline Manager Engineering
- Marco Visser, Businessline Manager IT
- Ellen Schouten, Manager HRM Brunel Nederland
- Jaap van der Mark, Manager Finance Brunel Nederland
- Steven Biester, Manager Global Marketing

Operationele coördinatie wordt verzorgd door

De "P"-verantwoordelijken

- People: Ellen Schouten, Manager HRM Brunel Nederland
- Planet: Ingrid van Kasteren, Manager Facility
- Profit & Prosperity: Jaap van der Mark, Manager Finance Brunel Nederland
- Public: MVO team / afdeling Marketing
- Legal: Sebastiaan Flierman, Legal Counsel Brunel Nederland
- Overall MVO Coördinatie: Monique Breur, Business process manager



Corporate Governance

Brunel Nederland B.V. is een dochteronderneming van het beursgenoteerde Brunel International N.V.

De naleving van de Corporate Governance Code en de corporate governance verklaring zijn raadpleegbaar op de internetsite en in het jaarverslag van Brunel International op www.brunelinternational.net.

Wel in rapportage scope	Niet in rapportage scope
Brunel Nederland B.V.	Brunel International N.V.
De Nederlandse wet & regelgeving	
De als strategisch benoemde leveranciers van personeelsvoorzieningen, trainingsbureaus, kantoorbenodigdheden, wagenpark, diensten, vastgoed en energie	Overige leveranciers
Arbo-, gezondheids- en veiligheidsbeleid direct gerelateerd aan onze indirecte en directe medewerkers	
Medewerkers van Brunel Nederland met een lease- of huurauto	Medewerkers van Brunel die met eigen vervoer reizen
Voor VCU 2011/05: Businessline Brunel Engineering	Overige businesslines

Brunel

Brunel Nederland B.V.
Hoofdkantoor Amsterdam
John M. Keynesplein 33
1066 EP Amsterdam
Postbus 9081
1006 AB Amsterdam
T (020) 312 50 00