

Opvallende resultaten Onderzoek Zingeving onder Brunel medewerkers

In een onlangs verschenen onderzoek van LinkedIn bleek dat Nederland tot de absolute top van meest zingevend georiënteerde landen behoorde.

Brunel wilde graag weten wat de drijfveren van haar eigen medewerkers zijn. Dit is onderzocht aan de hand van een enquête met 10 vragen. Ruim 1200 collega's hebben de enquête ingevuld.

De belangrijkste uitkomsten zijn als volgt:

Vraag: welke aspecten vind je belangrijk in je baan?

Aspecten op de werkvloer	5=zeer belangrijk, 0=zeer onbelangrijk
Plezier	4,27
Salaris	3,61
Persoonlijke ontwikkeling	3,32
Vrijheid	2,98
Samenwerken	2,26
Erkenning	2,16
Zelfverwezenlijking (persoonlijk doel behalen)	1,99
Positieve impact op anderen/op de wereld	1,91
Verbinding en participatie (verbondenheid en meedoen)	1,66
Status	0,85

Opvallend:

- Engineers noemen status het meest belangrijk en salaris het minst belangrijk
- Finance noemt “verbinding en participatie”, zelfverwezenlijking en erkenning als meest belangrijk. Onderaan staan vrijheid en salaris
- IT’ers hechten vooral aan salaris en vrijheid, en het minst aan zelfverwezenlijking en samenwerking

- mannen vinden plezier en salaris belangrijker
- vrouwen vinden positieve impact, persoonlijke ontwikkeling en erkenning belangrijk

- Millennials (25-35) hechten het meeste belang aan ‘Zelfverwezenlijking’ en ‘Persoonlijke ontwikkeling’
- Generatie X (35-50) vindt vrijheid erg belangrijk, maar “verbondenheid en meedoen” veel minder
- Baby Boomers (50+) noemen plezier, salaris, samenwerken en “verbinding en participatie” het meest belangrijk

Vraag: in hoeverre vinden de werknemers van Brunel zingeving belangrijk in hun baan?

Belang zingeving	%
Niet belangrijk	1,68%
Tussen niet belangrijk en neutraal	2,52%
Neutraal	16,79%
Tussen neutraal en belangrijk	44,07%
Belangrijk	34,94%

Opvallend:

- Vrouwen hechten meer aan zingeving dan mannen
- Millennials hechten meer waarde aan zingeving dan Generatie X en Baby Boomers

Vraag: hoe geven de werknemers van Brunel zingeving aan hun baan?

Steekwoord	%
Ontwikkel (-en, -ing)	35,7
Help (-en)	27,6
Collega	12,6
Plezier	6,0