

## Gedragcode Brunel Nederland B.V.

Vanaf de oprichting in 1975 streeft Brunel ernaar om een betrouwbare onderneming te zijn die de bedrijfsvoering op een maatschappelijk verantwoorde en duurzame wijze uitoefent. In dit kader ziet Brunel er op toe dat zij een bijdrage levert aan de behoefte van de huidige generatie zonder dat dit ten koste gaat van toekomstige generaties.

De maatschappelijke verantwoordelijkheid bestaat uit een transparant, behoorlijk bestuur dat gericht is op eerlijk zaken doen. Hierbij bewaakt Brunel de balans tussen het behalen van de commerciële doelstellingen, het welzijn van de belanghebbenden bij haar onderneming en de belasting van de bedrijfsvoering op het milieu. Brunel verwacht dat elke partij waarmee zaken wordt gedaan, de zakenpartners, de navolgende uitgangspunten onderschrijft.

### Ondernemingsbeleid

Brunel doet uitsluitend zaken met betrouwbare partijen. Zowel Brunel als de zakenpartners hebben een beleid dat is gebaseerd op integer en transparant bestuur met een goed toezicht hierop en een verantwoordingsplicht naar de belanghebbenden bij de onderneming. Zij doen integer en eerlijk zaken en bevorderen open mededinging. Zij conformeren zich aan alle relevante wetgeving en erkennen en respecteren de fundamentele mensenrechten.

### Maatschappij en het milieu

Brunel en de zakenpartners voeren de bedrijfsactiviteiten uit vanuit een breed maatschappelijk bewustzijn. Door de aard van de bedrijfsvoering van Brunel ligt de nadruk op aspecten die een relatie hebben met arbeid in de meest brede zin van het woord. Daarnaast streeft Brunel naar het leveren van een constructieve bijdrage aan de leefbaarheid van de samenleving door waar mogelijk maatregelen te treffen die het milieu ontlasten. Brunel en de zakenpartners hebben dan ook duurzame interne bedrijfsprocessen en leveren duurzame producten en/of diensten die zo min mogelijk milieubelasting veroorzaken.


### Arbeid en arbeidsomstandigheden

Binnen de onderneming dienen geldende arbeidsnormen te worden nageleefd. Brunel en de zakenpartners zullen in geen geval gebruik maken van gedwongen arbeid, kinderarbeid of anderszins in strijd met de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties handelen. Brunel en de zakenpartners bieden gelijke kansen aan hun medewerkers zonder discriminatie naar ras, geslacht, herkomst, sociale status, leeftijd, religie, politieke opvatting, geaardheid en gezondheid. Brunel en de zakenpartners zorgen voor goede en veilige arbeidsomstandigheden, beschermen de gezondheid van hun medewerkers en voeren een personeelsbeleid waarbij de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers wordt aangemoedigd.

### Naleving, rapportage en verificatie

Brunel en zakenpartners dragen er zorg voor dat hun medewerkers deze beginselen kennen, begrijpen en daar naar handelen. Zij hanteren hiervoor (interne) controle- en managementsystemen en leggen hierover op verzoek van belanghebbenden verantwoording af.

Datum: 10 oktober 2011



---

Arjan de Vriës  
Directeur Brunel Nederland B.V.